

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
МКУ ДО ДЮСШ «Ника» ЛМОСК
(протокол № 3 от 22.01.2021 года)

Утверждаю:
Директор
МКУ ДО ДЮСШ «Ника» ЛМОСК
В.В.Бойко
2021 года



Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
МКУ ДО ДЮСШ «Ника» ЛМОСК

Ю.Н.Милько
« 08 » « февраль » 2021 года

Введено в действие приказом директора
МКУ ДО ДЮСШ «Ника» ЛМОСК
от 08.02.2021 г. № 55-од
(приложение 4)

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования
«Детско - юношеская спортивная школа «Ника»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее - положение, образовательная организация) в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц организации, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в образовательной организации осуществляется на основе следующих принципов:

2.2. Обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2.3. Индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

2.4. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

- 2.5. Соблюдение баланса интересов образовательной организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;
- 2.6. Защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) образовательной организацией.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

- 3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника образовательной организации личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в образовательной организации, работник образовательной организации подает на имя руководителя уведомление (приложение 1 к настоящему Положению).
- 3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя должностным лицом образовательной организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
- 3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.
- 3.4. По результатам рассмотрения должностным лицом образовательной организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.
- 3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.
- 3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются руководителю.
- 3.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.
- 3.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель образовательной организации.
- 3.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) образовательной организации не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом отдел образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

- 4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:
- а) ограничение доступа работника образовательной организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- б) отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- в) пересмотр и изменение трудовых функций работника образовательной организации;
- г) временное отстранение работника образовательной организации от должности;
- д) перевод работника образовательной организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ работника образовательной организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- ж) увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Образовательная организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта - интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Форма уведомления

Приложение 1

к положению

о предотвращении и урегулировании конфликта
интересов в муниципальном казенном
учреждении дополнительного образования
«Детско - юношеская спортивная школа «Ника»
Левокумского муниципального округа
Ставропольского края

Директору _____

(организационно-правовая форма и наименование организации)

(Ф.И. О.)

от _____

(Ф.И.О. работника образовательной
организации, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть). |

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов (заполняется при наличии у работника образовательной
организации предложений по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов):

(подпись)
(Фамилия, инициалы)

_____ 20__ г.