

Рассмотрено на заседании
общего собрания коллектива
МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
(протокол № 3 от 20.10.2016 г.)

Утверждаю:
Директор МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
В.В.Бойко
Приложение 5
к приказу МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
от 20.10.2016 г. № 195-од

Согласовано:
Председатель ПК
МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
Ю.Н.Милько
« 20 » октября 2016 г.

Положение

о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска
сроком до одного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального района Ставропольского края (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. N 644 «Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и устанавливает порядок предоставления работникам длительного отпуска сроком до одного года, правила и условия предоставления работникам учреждения длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, порядок).

2. Педагогические работники учреждения имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (статья 335 Трудового кодекса Российской Федерации)

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических

работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очерёдность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работникам, работающим по совместительству, оплата в период длительного отпуска не производится.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании заявления (приложение 1 к положению) и оформляется приказом учреждения.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной (тренировочной) нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество учащихся, тренировочных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

Приложение 1
к Положению
о предоставлении педагогическим
работникам длительного отпуска сроком до
одного года

Директору
МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
Бойко В.В.
тренера-преподавателя (либо заместителя
директора, инструктора-методиста)
Иванова Ивана Ивановича

заявление.

Прошу Вас предоставить мне длительный отпуск сроком на один год, с
«___»_____ 20___ года по «___»_____ 20___ года, за 10 лет
непрерывной преподавательской работы.

дата

подпись