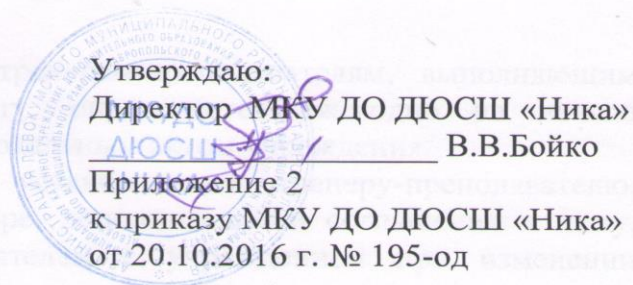


Рассмотрено на заседании
общего собрания коллектива
МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
(протокол № 3 от 20.10.2016 г.)



Согласовано:
Председатель ПК
МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
Ю.Н.Милько
« 20 » октября 2016 г.

Положение
о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом
договоре

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке определения учебной нагрузки тренеров-преподавателей муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального района Ставропольского края, оговариваемой в трудовом договоре (далее – Положение, учреждение), определяет правила определения учебной нагрузки тренеров-преподавателей, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки с учетом особенностей их труда.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601-ФЗ «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. В учреждении тренерам-преподавателям, норма часов учебной (тренерской) работы за ставку заработной платы составляет 18 часов в неделю. При определении учебной (тренировочной) нагрузки тренерам - преподавателям устанавливается ее объем по выполнению учебной (тренировочной) работы во взаимодействии с учащимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости).

1.4. Объем учебной нагрузки тренерам-преподавателям, выполняющим

учебную (тренировочную) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным актом учреждения.

1.5. Объем учебной нагрузки, установленный тренеру-преподавателю, оговаривается в трудовом договоре, дополнительном соглашении к нему, заключаемом тренером-преподавателем с учреждением при изменении учебной нагрузки.

1.6. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, указанных в подпункте 2.3. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам-графикам, сокращением количества учащихся, сокращением количества тренировочных групп.

1.7. Объем учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам-графикам, сокращением количества учащихся, сокращением количества тренировочных групп.

1.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки тренеров-преподавателей по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Положения.

1.9. Об изменениях объема учебной (тренировочной) нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.10. Настоящее Положение принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

I. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

2.1. Учебная (тренировочная) нагрузка тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, определяется с учетом количества часов по учебным планам, кадрового обеспечения учреждения.

2.2. При определении учебной (тренировочной) нагрузки на новый учебный год тренерам-преподавателям, для которых учреждение, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания по видам спорта в тренировочных группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Положения.

Сохранение объема учебной (тренировочной) нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у тренеров-преподавателей выпускных групп обеспечивается путем предоставления им учебной (тренировочной) нагрузки в тренировочных группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими тренерами-преподавателями видов спорта.

2.3. Наступление каникул для учащихся не является основанием для уменьшения тренерам-преподавателям учебной (тренировочной) нагрузки и заработной платы.

2.4. Учебная (тренировочная) нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам тренеров-преподавателей, оплачивается дополнительно.

III. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, основания ее изменения

3.1 Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, а также ее изменение на определенный срок осуществляется с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих и предпрофессиональных) в области физической культуры и спорта в соответствии с настоящим Положением.

IV. Особенности определения учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности тренеров-преподавателей на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I-III настоящего Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими тренерами-преподавателями учреждения.

4.2. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей на определенный срок осуществляется для выполнения учебной (тренировочной) нагрузки на период замещения временно отсутствующих тренеров-преподавателей, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Определение и изменение учебной (тренировочной) нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а

также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем учреждения, его заместителем, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I–II и IV настоящего Положения.

4.4. Определение учебной (тренировочной) нагрузки лицам, замещающим должности тренеров-преподавателей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (тренировочная) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

V. Установление верхнего предела учебной нагрузки тренеров-преподавателей

4.1.В учреждении тренерам-преподавателям верхний предел учебной (тренировочной) нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 36 часов в неделю.
