Утвержден собранием

Первичной профсоюзной организации

муниципального казенного учреждения

дополнительного образования «Детско-юношеская

спортивная школа «Ника» Левокумского

муниципального района Ставропольского края

Протокол №1от 01.09.2015 г.

УСТАВ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «НИКА» ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Составлен на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки, утвержденного I Съездом Профсоюза 27.09.1990 г.(в редакции VI Съезда Профсоюза 31 марта 2010 года |

.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профессиональный союз работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального района Ставропольского края - первичная профсоюзная организация МКУ ДО ДЮСШ «Ника» добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального района Ставропольского края

2. Сокращенное наименование Первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального района Ставропольского края - ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

1. ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.
2. ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника». самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионной комиссии, структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает собрания и проводит другие мероприятия.
3. ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективного договора, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.
4. ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, учету и хранению документов, образовавшихся в процессе их деятельности.
5. ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» может участвовать в краевом и районном профсоюзном движении.
6. Изменения и дополнения в Устав ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» принимаются собранием членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
7. Действие настоящего Устава распространяется на членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» и выборные органы.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза- лицо (работник, пенсионер), вступивший в Профсоюз и состоящий на учете в ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
2. Работник - физическое лицо, работающее в МКУ ДО ДЮСШ «Ника» на основе трудового договора.

4. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом и Положением ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

5. Председатель-уполномоченный ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» на представительство в Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Уставом и Положением о ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

6. Профсоюзный актив - члены ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом.

7. Вышестоящие профсоюзные органы:

Левокумская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

8. Структурные подразделения ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» создаются по решению общего собрания членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

9.Работодатель - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

10.Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных органов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом, Положением ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

11. Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

1. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.
2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю выполнения иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.
5. Осуществлять контроль полноты и своевременности удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.
6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов МКУ ДО ДЮСШ «Ника», другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.
8. Вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

4. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» имеет право:

1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Обращаться в Левокумскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.
7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью Профсоюза и защитой прав и интересов членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.
9. Вносить предложения по кандидатуре председателя Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
10. Обращаться в Левокумскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника»
11. Обращаться в Левокумскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
12. Вносить предложения о поощрении членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

5. ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

Член ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» имеет право:

1. На защиту его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» коллективного договора и соглашений.
3. Получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых общим собранием членов ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
4. Получать бесплатную консультативную помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.
5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов работников.
6. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач, вносить предложения в органы ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», Профсоюза.
8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение действующего Устава, и получать ответ по существу своего обращения.
9. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
10. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
11. Добровольно выйти из ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» на основании личного заявления.

6. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать настоящий Устав, участвовать в работе ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюза.
5. Участвовать в собрании ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», а в случае избрания делегатом - в работе конференций, Съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

7. ПРИЕМ В ПРОФСОЮЗ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ

Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в ППО МКУДО ДЮСШ «Ника».

1. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профкома ППО МКУ ДОДЮСШ «Ника».
2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: добровольного выхода из Профсоюза:

-прекращения трудовых отношений с Учреждением;

-выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника»;

-исключения из Профсоюза;

-смерти члена Профсоюза.

1. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

1. Лицо, прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами.
2. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.
3. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

8 . ПООЩРЕНИЕ ЧЛЕНОВ **ПРОФСОЮЗА**

1. За активное участие в деятельности ППО МКУДО ДЮСШ «Ника» члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

-объявление благодарности;

-награждение ценным подарком;

-иные поощрения.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ **ПРОФСОЮЗА**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

-выговор;

-предупреждение об исключении из Профсоюза;

-исключение из Профсоюза.

1. . Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

-неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

-систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

-совершения действий, нанесших вред либо ущерб ППО МКУДО ДЮСШ «Ника» или Профсоюзу.

1. Решение о применении меры взыскания принимается собранием ППО МКУДО ДЮСШ «Ника», Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

10.ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Органами МКУ ДО ДЮСШ «Ника» являются:

-собрание - высший руководящий орган;

-профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

-председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;

-контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

11.СОБРАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
2. Дата и место проведения собрания, повестка дня объявляются не менее чем за 15 дней до установленного срока.
3. Собрание:
4. Утверждает положение о ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника», вносит в него изменения и дополнения.
5. Определяет основные направления работы ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
6. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.
7. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».
8. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.
9. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

3.7. Избирает делегатов на конференции Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.9. Решает другие вопросы деятельности ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника».

3.10. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

1. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, председателя, контрольно- ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.
2. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний - до минования надобности, но не менее пяти лет.
3. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

-по его инициативе;

-по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО;

-по требованию соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

1. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

12.ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.
2. Профсоюзный комитет:

2.1. Созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания.

2.2. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

1. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.
2. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда.

2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.7. Выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.8. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

2.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные и другие органы управления организации системы образования.

2.10. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ППО МКУ ДО ДЮСШ «Ника» в единые сроки, установленные Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.11. Подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.

2.12.Утверждает смету доходов и расходов ППО МКУДО ДЮСШ «Ника», годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.13. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в Левокумскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.14. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов ППОМКУ ДО ДЮСШ «Ника».

1. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО МКУДО ДЮСШ «Ника».
2. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов ППО «Ника».
3. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Осуществляет другие полномочия.

* 1. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.

1. Срок полномочий профсоюзного комитета - два года.
2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
3. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.
4. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.
5. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

13. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.

2. Председатель:

2.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.2. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

1. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
2. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

2.5. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

2.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

2.7.В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

2.8. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

2.9.Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

2.10. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.11. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом.

1. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - два года.
2. Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

5.Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения Положения о ППО, решений выборных коллегиальных органов ППО, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании , которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов ППО, или по требованию Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ;

1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной ППО (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя ППО в этом случае возлагается на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

14.КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Контрольно-ревизионная комиссия ППО действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и избирается на общем собрании на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации (2 года)

15. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности ППО принимается общим собранием по согласованию с Левокумской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов ППО, участвующих в общем собрании.