

Публичный отчет
по итогам деятельности первичной профсоюзной организации МБУ ДО
«СШ «Ника» ЛМО СК за 2024 год.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СШ «Ника» базируется на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствует основным требованиям устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

За отчетный период, прежде всего, мы сохранили наши профсоюзные ряды. На сегодняшний день на профсоюзном учёте состоит 21 человек, охват профсоюзным членством составляет 87,5 %.

Членами первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СШ «Ника» (далее ППО) являются педагогические и иные работники МБУ ДО «СШ «Ника» - всего 21 человек (мужчин -12, женщин - 9), из них 9 мужчин и 3 женщины - педработники.

По возрастному составу: до 25 лет-1 человек, 25-29 лет - 2 человека, 30-34 года - 3 человека, 35-39 лет-1 человек, 40-44 года - 2 человека, 45-49 лет - 0 человек, 50-54 года - 2 человека, 55-59 лет - 3 человека, 60-65 лет - 4 человека, свыше 65 лет - 3 человек.

За 2024 год выбыли из состава членов ППО 4 человека – причина – увольнение в связи с переходом на другую работу, смена места жительства и выход на пенсию. Принято в ППО при трудоустройстве – 3 человека.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Был переизбран профсоюзный комитет (3 человека), контрольно-ревизионная комиссия (3 человека). Председатель ПК и члены комиссий были переизбраны общим прямым голосованием. Собрания комитета проводились по мере необходимости для решения актуальных проблем и вопросов.

В отчетном периоде проведено 12 заседаний профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда и т.д.)

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими

документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам учреждения.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат,

Своевременно выплачивается заработная плата. Согласно закону СК от 28 февраля 2011 года № 13 КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)», осуществляются меры соцподдержки (выплаты на компенсацию затрат по оплате отопления и освещения жилых помещений).

В организации между работодателем и работниками, членами отраслевого профсоюза, которых представляет профсоюзный комитет заключён и действует коллективный договор на 2024-2027 годы.

В рамках социально-трудовых отношений было проработано «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ника» Левокумского муниципального округа Ставропольского края». Согласована учебная нагрузка педагогических работников. С этой целью изучались тарификационные списки, приказы, трудовые договоры и другие нормативные локальные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения.

Все пункты коллективного договора выполнялись, нарушений не установлено. Председатель Профсоюза ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров. В коллективном договоре МБУ ДО «СШ «Ника» предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска, оказание материальной помощи, выплачиваются компенсационные выплаты за работу в ночное время - 35%, в выходные и праздничные (нерабочие) дни – в двойном размере; социальные гарантии и меры

социальной поддержки, установленные для педагогических работников, такие как: право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск; право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Немаловажным направлением в профсоюзной работе остаётся охрана труда. В нашей организации контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется комиссией в составе 3 человек.

В течение отчётного периода работа комиссии по охране труда была направлена на:

- профилактику и недопущение травматизма работников;
- выполнение работодателем и работниками должностных обязанностей по охране труда, требований локальных нормативных актов по охране труда; -осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

В 2024 году была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы 2 рабочих места. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Потрачено на медицинские осмотры в 2024 году 31217,0 руб.

Особое внимание уделялось обеспечению средствами индивидуальной защиты и антисептиками в соответствии установленными отраслевыми нормами. Всего в 2024 году израсходовано средств на СИЗ 5600,0 руб. В организации установлен контроль за допуском к работе лиц, имеющих признаки острых респираторных вирусных инфекций. Проводится частичная обработка дезинфицирующими и обеззараживающими средствами рабочих мест и мест общего пользования.

В отчетный период первичной организацией проводилась определенная работа по осуществлению общественного контроля охраны труда. На заседаниях профсоюзного комитета согласованы графики проведения инструктажей и инструкции по охране труда: для пользователей персональным компьютером; для не электротехнического персонала на присвоение 1 группы по электробезопасности; при работе с инструментом и приспособлениями; при работе на высоте; по комплексному обслуживанию и ремонту здания; при уборке снега вручную; при выполнении разовых работ по уборке территории; по оказанию первой медицинской (доврачебной) помощи пострадавшим; при проведении занятий в тренажерном зале; при проведении спортивных соревнований; при проведении массовых мероприятий; при разовой уборке территории; при проведении спортивных и подвижных игр; при перевозке

обучающихся автомобильным транспортом; при уборке помещений; инструкции по охране труда начальника лагеря, тренера-преподавателя в лагере с дневным пребыванием детей, при проведении занятий в бассейне, при проведении занятий по спортивным и подвижным играм, при проведении спортивно-массовых мероприятий, при проведении прогулок и экскурсий, при перевозке учащихся транспортным средством, а также инструкции: по пожарной безопасности в лагере с дневным пребыванием детей, по правилам безопасности при работе с бытовой радиоаппаратурой, по оказанию первой медицинской помощи, по обеспечению мер безопасности предупреждения случаев травматизма учащихся в летний оздоровительный период, правилам организации и проведения тренировочных занятий в лагере с дневным пребыванием детей, о правилах безопасного проведения спортивно-массовых мероприятий в лагере с дневным пребыванием детей, для работников и детей по проведению пешеходных экскурсий при выходе из лагеря с дневным пребыванием детей, о порядке работы начальника лагеря в организационный период в лагере с дневным пребыванием детей, правилах пожарной безопасности в лагере с дневным пребыванием детей, о порядке действий сотрудников при обнаружении отсутствия ребенка в лагере с дневным пребыванием детей.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, День тренера, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, приглашение и чествование ветеранов МБУ ДО «СШ «Ника» на торжественных линейках и праздничных мероприятиях. Была организована для работников СШ в 2024 году сдача нормативов ВФСК ГТО. Регулярно обновляется профсоюзный стенд, размещается актуальная информация по оздоровлению членов профсоюза, трудовому законодательству, охране труда и другим направлениям профсоюзной деятельности.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Расходование профсоюзных средств осуществляется на основании решения профкома, контролируется контрольно-ревизионной комиссией. Членам профсоюза выделяется материальная помощь в связи со смертью близких людей и денежная выплата юбилярам. Расходы производились в

соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итог проделанной работы за прошлый год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми специалистами.

Председатель ГПО



Т.В. Милько